



Página 1 de 4

## **COMUNICACIÓN INTERNA**

PARA: LUZ MYRIAM CIRO FLOREZ

Directora Dirección Administrativa y Financiera

**OMAR HERNAN GUAJE MIRANDA** 

Director de Oficina Asesora de Planeación y Control de Riesgos (E)

Ing. HERNAN GUIOVANNI RIOS LINARES

Director de Gestión de Tecnologías de la Información y Comunicaciones

MARTHA LIGIA SERNA PULIDO

Coordinadora Dirección Administrativa y Financiera - Servicio al Ciudadano.

**AURA MARIA GOMEZ DE LOS RÍOS** 

Dirección Administrativa y Financiera - Grupo Interno de Contratación.

CARLOS OBREGON GONZALEZ.

Dirección General - Comunicaciones.

DE: **DEISY CAROLINA FLOREZ PARDO** 

Jefe Oficina de Control Interno

Asunto: Resultados Evaluación del Sistema de Control Interno – I semestre de 2025 –

Seguimiento al Corte junio 30 de 2025 – Metodología DAFP.

Cordial Saludo,

En cumplimiento con lo dispuesto en el Decreto 2106 de noviembre 22 de 2019, emitido por el Departamento Administrativo de la Función Pública, en su artículo 156 - Reportes del responsable de control interno se establece: "El jefe de la Unidad de la Oficina de Control Interno o quien haga sus veces deberá publicar cada seis (6) meses, en el sitio web de la entidad, un informe de evaluación independiente del estado del sistema de control interno, de acuerdo con los lineamientos que imparta el Departamento Administrativo de la Función Pública, so pena de incurrir en falta disciplinaria grave".

Por lo anterior, y como producto de la evaluación realizada por la Oficina de Control Interno, remitimos la ficha resumen del estado del Sistema de Control Interno, la cual será publicada el

Administradora de los Recursos del Sistema General de Seguridad Social en Salud - ADRES

Dirección: Avenida El Dorado Calle 26 No. 69-76 Torre 1 Piso 16

Centro Empresarial Elemento, Código Postal 111071, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 4322760 Línea Gratuita: (+57) 01 8000 423 737





Página 2 de 4

día de hoy en la página web. Los resultados del nivel de cumplimiento por componente, el análisis de los resultados, las acciones de mejora o de mantenimiento y las conclusiones del sistema, se anexan a la presente comunicación.

La Oficina de Control Interno (OCI) de la ADRES, en su rol como tercera línea de defensa, ha demostrado un compromiso con la gestión de riesgos, la mejora continua y la transparencia. A través de reuniones periódicas del Comité Institucional de Coordinación de Control Interno (CICCI), la OCI ha presentado los resultados de evaluación y cumplimiento del Plan Anual de Auditorías, además de formular planes de mejora en respuesta a los informes generados.

La entidad ha establecido procedimientos y políticas para monitorear la gestión de riesgos y la efectividad de los controles internos, fortaleciendo así su Sistema de Control Interno. Las evaluaciones periódicas de los controles internos aseguran que estos se mantengan eficaces y alineados con los objetivos de la organización.

Para lo cual se debe continuar fortaleciendo los siguientes temas:

Componente	Nivel de Cumplimiento presentado informe anterior - diciembre 2024.	Nivel de Cumplimiento componente – Junio 2025.	Aspecto para seguimiento junio del II semestre de 2025
Ambiente de control	92%	90%	A pesar de los avances del componente, se identificaron algunas debilidades en la documentación e implementación del Esquema de segunda Línea de Defensa lo que resalta la necesidad de dinamizar y formalizar la identificación de funciones de aseguramiento.  Estas acciones son esenciales para garantizar que el control interno sea efectivo y para mejorar la identificación y
Evaluación de riesgos	100%	mitigación de riesgos en la entidad.  Se debe continuar en la actualización e identificación de riesgos de los procesos y procedimientos, considerando que el nuevo ERP se encuentra en etapa de estabilización.  Debido a los potenciales riesgos por la liquidación manual de la nómina de Adres, se debe agilizar la evaluación para la adquisición e implementación de un software especializado en nómina.	
Actividades de control 100%		96%	La OCI como tercera línea de defensa realizó el seguimiento cuatrimestral a los mapas de riesgos de corrupción durante la vigencia 2024 y corte de abril de 2025, así mismo, efectuó las evaluaciones a los





Página 3 de 4

Componente	Nivel de Cumplimiento presentado informe anterior - diciembre 2024.	Nivel de Cumplimiento componente – Junio 2025.	Aspecto para seguimiento junio del II semestre de 2025
			procedimientos en el capítulo de riesgos y controles de gestión, corrupción y seguridad de la información, de acuerdo con el plan anual de auditoría de 2025, para lo cual generó los informes que contienen las observaciones y recomendaciones a los procesos auditados, para que se fortalezcan los controles establecidos en cada caso.
Información y comunicación	96%	96%	En la evaluación independiente realizada por la OCI en el proceso de Atención a la ciudadanía, PQRSD, Acciones Constitucionales y Acciones de Tutela, se observó al comparar los dos períodos analizados, una disminución en la oportunidad de respuesta a las PQRSD, pasando de un 79.32% entre el 1 de mayo de 2024 y el 25 de octubre de 2024 a un 66.63% entre el 26 de octubre de 2024 y el 25 de abril de 2025. Este descenso indica un reto en el mantenimiento de la puntualidad en la atención a las solicitudes. la Entidad formuló acciones de mejora a los procesos observados.
Monitoreo	96%	96%	Se resalta la necesidad de dinamizar y formalizar la identificación de funciones de aseguramiento de la primera y segunda línea de defensa. Estas acciones son esenciales para garantizar que el control interno sea efectivo y para mejorar la identificación y mitigación de riesgos en la entidad y del control interno.
TOTAL	96.90%	95.07%	

De lo anterior, y según las acciones de mejora propuestas, se invita a las dependencias a verificar sus temas e ir adelantando las diferentes activades para seguimiento y se propone realizar unas mesas de trabajo en la semana de 15 al 19 de septiembre de los corrientes, para verificar el avance y mejorar en la calificación a corte de diciembre del 2025, para lo cual se programarán coordinadamente y con tiempo, según las agendas de cada área.

El objetivo de la OCI es contribuir a la mejora continua de la gestión institucional y fortalecimiento del Sistema de Control Interno – SCI.

Dirección: Avenida El Dorado Calle 26 No. 69-76 Torre 1 Piso 16

Centro Empresarial Elemento, Código Postal 111071, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 4322760 Línea Gratuita: (+57) 01 8000 423 737





Página 4 de 4

Cordialmente,

## **DEISY CAROLINA FLOREZ PARDO**

Jefe Oficina de Control Interno

Elaboró: Carlos A. Nova Mendoza. Revisó: Carolina Flórez Pardo.

Copia. Doctor. FELIX LEÓN MARTÍNEZ MARTÍN - Director General ADRES.

Centro Empresarial Elemento, Código Postal 111071, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 4322760 Línea Gratuita: (+57) 01 8000 423 737

Nombre de la	
Entidad:	ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD - ADRES
Periodo	
Evaluado:	I SEMESTRE DE 2025 - CON CORTE AL 30 DE JUNIO DE 2025



Estado del sistema de Control Interno de la entidad

95,07%

Conclusión general sobre la evaluación del Sistema de Control Interno					
¿Están todos los componentes operando juntos y de manera integrada? (Si / en proceso / No) (Justifique su respuesta):	Si	Los componentes del Sistema de Control Interno de ADRES operan de manera integrada. Con la implementación de la Política del Sistema de Control Interno, aprobada por la Junta Directiva en diciembre de 2023, se observa que en el periodo evaluado se conserva una base sólida para la integración de cada uno de sus componentes. La entidad ha avanzado en la implementación de procedimientos y políticas relacionados con la convivencia laboral, la integridad y la gestión de riesgos, así como en la documentación de política y la evaluación de integración de función de aseguramiento en segunda linea de definea y la implementación de política y procedimientos y conformación de Comité Institucional de Gestión y Desempaño-CIGD y Comité Institucional de Gestión y Desempaño-CIGD y Comité Institucional de Gestión y Desempaño-CIGD y Comité Institucional de Coordinación de un entidad de monitore o y seguimiento regular de riesgos, así como canales de denuncia confidenciales, refleja un enfoque proactivo para identificar y miligar posibles riesgos.  El compromiso de la entidad con la mejora continua se ve reflejado en la definición y liderazgo de la Planeación Institucional, así como en la revisión periódica de la política de demuncia orientada a la eficiencia y efectividad de los procesos.  La entidad demuestra una cultura organizacional orientada a la eficiencia y efectividad de los procesos.			
¿Es efectivo el sistema de control interno para los objetivos evaluados? (SI/No) (Justifique su respuesta):	Si	El sistema de control interno de la ADRES es efectivo para los objetivos evaluados. La entidad ha demostrado un alto compromiso con la integridad, la gestión de riesgos y la mejora continua de sus controles internos. La identificación, evaluación y respuesta a los riesgos se realizan de manera adecuada, y los controles operacionales y financieros son sólidos. Además, la comunicación interna y externa es eficaz, y la supervisión continua de los controles internos asegura su efectividad. Los informes de evaluación y auditorías proporcionan una base sólida para la torna de decisiones informadas y la mejora de los procesos. A pesar de algunas áreas que requieren mejoras, como la formalización de función de aseguramiento en segunda linea de defensa y la implementación de nuevas tecnologías para garantizar la eficacia y adaptación a cambios en el entorno operativo, el sistema de control interno de ADRES cumple con los objetivos establecidos de manera efectiva.			
La entidad cuenta dentro de su Sistema de Control Interno, con una institucionalidad (Lineas de defensa) que le permita la toma de decisiones frente al control (SUNo) (Justifique su respuesta):	Si	ADRES cuenta con una institucionalidad dentro de su Sistema de Control Interno que le permite la toma de decisiones frente al control.  El Sistema de Control Interno de la ADRES cuenta con el entendimiento de los Esquemas de Líneas de Defensa, que le permiten tomar decisiones frente a riesgos y controles.  La entidad ha establecido procedimientos y políticas claras, respaldadas por la participación activa de la Junta Directiva.  La forticia de Control Interno (Qui) desempeña un page el roucial como tercera linea de defensa, evalicando auditoria y monitoreos continuos. Además, la colaboración con entidades externas como la Contraloría General de la República y la Superintendencia Nacional de Salud refuerza el marco de control interno. No obstante, se reconoce la necesidad de mejorar la formalización y dinamización de la identificación de función de aseguramiento en segunda línea de defensa.  En general, la estructura organizacional y los mecanismos de control permiten una toma de decisiones informada y efectiva frente a los riesgos y controles intermos.			

Componente	¿El componente está presente y funcionando?	Nivel de Cumplimiento componente	umplimiento <u>Estado actual</u> : Explicacion de las Debilidades y/o Fortalezas		Estado del componente presentado en el informe anterior
Ambiente de control	Si	90%	La Politica del Sistema de Control Interno por parte de la ADRES, se encuentra actualizada y aprobada por la Junta Directiva en Diciembre de 2023, ha sido un paso significativo para fortalecer la estructura de control de la gestión. Como resultado de esta política, la entidad ha implementado una serie de procedimientos y políticas relacionadas con la convenoria labora, la integridad, el conflicto de Internese y la prevención de la corrupción. La existencia de un un grupo de control interno disciplinario y un Comité de Conveniona Labora (Integrida de estatezo de las entidad para de un entre de trabajo en estudar de trabajo en estuda estateja con la comprenenta de relacionadas con la conveniona labora (Integrida de estatezo de la entidad por entre de relacionada con la comprenenta de entre de trabajo en estago.  En cuanto a la gestión de riesgos, la ADRES gestióna adecuadamente un sistema de monitoreo y seguimiento cuatrimestral, lo que demuestra un enfoque proactivo para identificar y mitigar posibles riesgos. Además, la entidad ha implementado canales de denuncia confidenciales y una cultura de autocorrico para formentar la transparencia y la responsabilidad.  Compromisso con la Competencia: La estructura de la compromisso con la integridad y los valores éticos, evidenciado con los ensultados de puntajes consistentes y altos en esta área.  Compromisso con la Competencia: La estructura organizacional está bein definida y adecuada para apoyar el logro de los objetivos, con responsabilidades claras y lineas de control.  Estructura Organizacional: La estructura organizacional está bien definida y adecuada para apoyar el logro de los objetivos, con responsabilidade claras y lineas de reporte establecidas.  Algunación de Adrodid y Responsabilidad. Los puntiques indician que la asignación de autoriad y responsabilidad derito de ADRES esta bien gestionada, apoyando el buen funcionamiento de los controles internos.  Políticas y Pásticas del Recursor Humanos Las políticas y prácticas de recursos humanos de ADRES esta ali	92%	La Política del Sistema de Control Interno por parte de la AIRES, se encuentra actualizada y aprobada por la Junta Directiva en Diciembre de 2023, ha sido un paso significativo para fortalecer la estructura de control de la gestión. Como resultado de esta política, la entidad ha implementado una serie de procedimientos y políticas nelacionadas con la convivencia la linar legislad.  En cuanto a la gestión de riesgos, la ADRES gestiona adecuadamente un sistema de monitoreo y seguimiento cuatrimestral, lo que demuestra un enfoque proactivo para identificar y miligar posibles riesgos. Además, la entidad ha implementado canales de denuncia confidenciales y una cultura de autocontrol para fomentar la transparencia y la responsabilidad.  Componentes evaluados: Integridad y Valoree Éticos: ADRES demuestra un alto componentes con la integridad y los valores eféctos, evidenciado con los resultantos de puntajes connistentes y altos en esta área.  Componentes con la Competencia La evaluación relêgia que ADRES este demograda que ADRES este de la compromeida con la competencia y la tempora de la Junta Directiva y del Comité Institucional de Cortrol Interno: La participación activa de estos órganos de gobierno e la suspensión de los controles internos se refeja en los resultados de los puntajes elevados, los cual indicas un fuestre ambiente de control.  Estructura Organizacional: La estructura organizacional está bien definida y adecuada para apoyer el logro de los objetivos, con responsabilidades claras y líneas de reporte establecida.  Estructura Organizacional: La estructura organizacional está bien definida y adecuada para apoyer el logro de los objetivos, con responsabilidades claras y líneas de reporte establecida.  Estructura organizacional está bie
Evaluación de riesgos	Si	97%	La Oficina de Planeación y Control de Riesgos (QAPCR) desempetó un papel importante al definir los lineamientos de la Planeación Institucional y liderar la elaboración del Plan Estratégico Institucional 2023-2026, aprobado por la Junta Directiva de la ADRES en octubre 2023.  En cuanto a la gestión de riesgos, la OAPCR revisa y actualiza anualmente la Política de Administración de Riesgos, presentándola ante el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno y obteniendo la aprobación de la Junta Directiva Ultima actualización delcembre 2023.  En anellas de factoras internos y seternos, así como la elaboración de la Matriz de Vulenabilidades, permiten una identificación precisa de los riesgos de corrupción, gestión y seguridad de la información. Los mapas de riesgos se constituyen considerando diversos factores, lo que brinda una videro compete del panorama de riesgos es constituyen considerando diversos factores, lo que brinda una videro compete del panorama de riesgos a realizad de considerando de la información. Los mapas de riesgos es constituyen considerando diversos factores, lo que brinda una videro compete del panorama de riesgos al considerando del competencia de las desembres de la competencia de la desembre de la competencia de la desembre de la competencia de la competencia de la desembre de la competencia de las desembres de competencia de los riesgos de competencia de los	100%	La Oficina de Planeación y Control de Riesgos (OAPCR) desempeñó un papel importante al definir los lineamientos de la Planeación Institucional y liderar la elaboración del Plan Estratégico Institucional 2023-2026, aprobado por la Junta Directiva de la AQRES en cotabre 2023.  En camba la a legatión de riesgos. Lo APCR revisa y actualiza anualmente la Política de Administración de Riesgos, presentándola ante el Contilé Institucional de Control Interno y obteniendo la aprobación de la Junta Directiva. Ultima actualización diciembre 2023.  El análisis de factores internos y estennos, así como la elaboración de la Matriz de Vulnerabilidades, permiten una identificación precisa de los riesgos de corrupción, gestión y seguridad de la información. Los mapas de riesgos se construyen considerando diversos factores, lo que brinda una visión completa del parcorama de riesgos.  Para el seguimiento y evaluación de los riesgos y controles, se utiliza la herramienta Eureka, proporcionando finees eco noculturales econocidades de processos.  Componentes Civilados:  Los recursos de Riesgos de Centroles de Centroles, se utiliza la herramienta Eureka, proporcionando finees eco noculturales eco noculturales de los processos.  Identificación de Riesgos de Centroles de Generales un alla giarda de competencia en la isderificación de riesgos rieventes, con insultatos de puntajes altos que indicion un proceso advantação y continuo.  Identificación de Riesgos puntajes rieliga que la evaluación de riesgos este matria, en materia adecuadas, considerando tamo la probabilidad de ocurrencia como el impeto podencia de los los riesgos identificados.  Respuesta la General processo de montroro y revisión de riesgos este bien estableción, permitiendo a la organización adaptar y mejorar continuamientos sus estrategias de gestión de riesgos.  Comunicación de Riesgos: La comunicación de riesgos en ADRES en solo identifica y evalúa los riesgos de finamen efectiva, sim que tembrio implementa respuestas adecuadas y montrorea los riesgos en processos de m

ADMSS - Información Música Sidema

Actividades de control	Si	96%	La ADRES evidencia un compromiso sostencio con la mejora de sus procesos, como lo demuestra la presencia de procedimientos documentados y actualizados, disponibles en EUREKA y en su página web. En el segundo semestre evaluado, las actividades de control continúan funcionando de mamera eficaz y están bien integradas en los procesos operativos de la organización. Se han actualizado y reforzado los controles clave para abordar nuevos risegos emergentes y cambios regulatorios. La documentación y evidencia de los controles cancerados es controles cancerados es controles controles cancerados es controles cancerados. Componentes Evaluados:  Componentes Evaluados:  Procesos Operacionales: Los putalejes de evaluación reflejan que ADRES lene implementados controles operacionales efectivos, diseñados para garantizar que las actividades diarias se lleven a cabo de acuerdo con las políticas y procedimientos establecidos.  Componentes Evaluados:  Procesos Operacionales: Los putalejes de evaluación reflejan que ADRES lene implementados controles operacionales efectivos, diseñados para garantizar que las actividades diarias se lleven a cabo de acuerdo con las políticas y procedimientos establecidos.  Componentes Evaluados:  Controles Financieros: La evaluación muestra que existen controles financieros, desinados a probage nos activos de la organización y garantizar la excitad y fabilidad do los informas financieros.  Complimiento Normalitos: ADRES ha demostrado un compromiso con el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables, implementando controles específicos para asegurar el cumplimiento.  Purtos Destacados:  Los resultados de puntales altos en los controles operacionales y financieros indican que ADRES mantiene procesos robustos para asegurar la efficiencia y la integridad de sus operaciones y transacciones financieras.  La seguridad de la información es una prioridad, con controles bene establecidos que protegom contra posibles amenazas y aseguran la efficiencia y la integridad de sus operaciones y transacciones f	100%	La ADRES evidencia un compromiso sostenido con la mejora de sus procesos, como lo demuestra la presencia de procedimientos documentados y actualizados, disponibles en EUREKA y en su página web. En el segundo semestre evaluado, las actividades de control confincian funcionando de mamera eficaz y están ben integradas en los procesos operativos de la organización. Se han actualizado y reforzado los controles conventes en esperadas y certificados para abordar nuevos reaspos emergentes y carniticos reguladarios. La documentación y evidencia de los cortroles son exhaustivos, segurando que todas las acotivos en en registradas y verificables. Además, se ha mejorado la capacitación y resemblización de los huccionarios respetados la importante de los controles internes, los que ha controles canados canados.  Componentes Evaluados:  Procesos Operacionales: Los puntajes de evaluación reflejan que ADRES tiene implementados controles operacionales efectivos, diseñados para garantizar que las actividades diarias se lleven a cabo de acuerdo con las politicas y procedimientos establecidos.  Controles Financieros. La evaluación que entre controles financieros, destinados a protegos existentes entre controles establecidos.  Controles Financieros. La evaluación que entre controles financieros, destinados a protegos existentes entre controles entre destinados de la capacitación controles establecidos.  Cumplimiento Normativo: ADRES ha demostrado un compromiso con el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables, implementando controles establecidos.  Los resultados de puntajes altos en los controles operacionales y financieros indican que ADRES mantiene procesos robustos para asegurar la eficiencia y la integridad de sus operaciones y transacciones financieras.  La seguridad de la información en una prioridad, con controles de medicados que protegen contra posibles amenazas y aseguran la enficiencia y la integridad de sus operaciones y transacciones financieras.  La seguridad de la información en una prioridad, con controles
Información y comunicación	Si	96%	La ADRES demuestra un compromiso darco con la gestión de información y comunicación, ya que cuenta con proceseo y política de actuado e información capitar de la página web de la ADRES ment intarparencia, o que recipida una atención hacia interparencia por un implicación un interparencia de capitar de la información so prioridades de como un componente importante para mantener informados a los funcionarios y contratistas, alineadoses con los planes estratégicos de la entidad. La gestión de risegos y la seguridad de la información son prioridades devae, edidencidada por la evaluación de los procesos y procesiones procedimientos realizada por la COI en el marco del Plan Anual de Auditoría.  La ADRES muestra una cultura organizacional orientada a la eficiencia y la transparencia, compromeiéndose con la mejora continua y la adopción de tecnologias para modernizar sus operaciones, demostrando un enfoque sólido hacia la gestión de la información y accumicación. Por osa china y alternativo per una capital de la información capital de la información capital de la información capital de la información capital de la información de la información de la información capital de la información capital de la información propriorionada en ADRES es adecuada, siendo riamente, oportuna y precisa.  Canales de Commisción: Las pelisación indica que la calidad de la información propriorionada en ADRES es adecuada, siendo riamente de la quipo tengan la información necesaria para desempeñar sus roles de manera eficiente.  Puntos Destacados:  La cultidad de la información está bien guardina que las decisiones es basen en dates conflables y artualizados.  La cultidad de la información está bien guardina que las decisiones es basen en dates conflables y art	96%	La ADRES demuestra un compromiso claro con la gestión de información y comunicación, ya que cuenta con procesos y políticas documentados que cumplen con los lineamientos establecidos. La DGTIC ha llevado a cabo el inventario anual de activos de información, registrado en la página web de la ADRES menú transparencia, lo que refleja una alención hacia la transparencia y el cumplimiento normativo. La comunicación interna y externa se valora como un componente importante para maniente informados a los distincionarios y controlas, aliendedose con los planes estratégicos de la entidad. La gestión de riesgos y la seguridad de la información son prioridades clave, evidenciadas por la evaluación de los procesos y procedimientos realizada por la OCI en el marco del Plan Anual de Auditorias.  La ADRES misestra una cultura ogenizazionari orientadas a la elicinical y la transparencia, comprometiendose con la inequiración proceso del plan Anual de Auditorias.  La ADRES misestra una cultura ogenizazionari orientadas a la elicinical y la transparencia, comprometiendose con la inequiración proceso del plan Anual de Auditorias.  La ADRES misestra una cultura ogenizazionari orientadas a la elicinical y la transparencia, comprometiendose con la inequiración elicinical y seguritario de la información y la comunicación, pero ain hay áreas que pueden fortalecense para garantizar una operation eficiente seguritario en accidenta de la información proceso ain a la información eficaces que permiten una transmisión de información clara y fluida entre los diferentes inveles y áreas de ADRES.  Acceso a la información Los purtajes reflejan que existen canales de comunicación enternador. Los purtajes reflejan que existen canales de comunicación enternador. Los purtajes reflejan que existen canales de comunicación enternador. Los purtajes reflejan que existen canales de comunicación enternador de accusación del consumicación enternador de la calidad de la información necesaria para desempeñar sus roles de mamera eficiente.  Porto Dastacato:  L
Monitoreo	Si	96%	La Oficina de Control Interno (OCI) de la ADRES, en su rol como tercera llínea de defensa, ha demostrado un compromiso con la gestión de riesgos, la mejora continua y la transparencia. A través de reuniones periódicas del Comité institucional de Coordinación de Control Interno (OCCI), la OCI ha presentado tos resultados de evaluación y cumplimiento del Plan Anual de Audiorías, además de formular planes de reuniones periódicas del control interno. Componentes producios procedimientos y políticas para monitorear la gestión de riesgos y la efectividad de los controles internos, fortaleciendo así su Sistema de Control Interno. Así mismo, ha colaborado con entidades externas como la Contraboria General de la Republica (CGR) y la Superintendencia Nacional de Salud (Supersalud), lo que demuestra una actitud de apertura a la revisión independiente y la rendición de cuertas.  Componentes Evaluados:  Supervisión Continua: ADRES demuestra una sultido sistema de supervisión continua, con partiales que indican la presencia de mecanismos efectivos para la evaluación continua de los controles internos.  Supervisión Continua: ADRES demuestra una sultido sistema de supervisión continua, con partiales que indican la presencia de mecanismos para la evaluación continua de los controles internos.  Supervisión Continua: ADRES demuestra una sultido sistema de supervisión en continua de los controles internos.  Informados Resistados: La eficiación en la generación y revisión de intornea de resultados permises a la registración formados de las enclusidos permises a la complicación formados de Resultados permises a la registración formados de Resultados y realizados en la decisión de las controles internos.  Mejora Continua: La implementación de mecanismos para la mejora continua asegura que ADRES no solo mantenga sua estadades actuales, sino que también los eleve contantementes.  Monitores de Controles Internos: La evaluación revela que los procesos de monitoreo de los controles internos en efectivos, permitiendo identificar y corregir	96%	La Oficina de Control Interno (OCI) de la ADRES, en su rol como tercera linea de defensa, ha demostrado un compromiso con la gestión de riesgos, la mejora continua y la transparencia. A través de reuniones periódicas del Comité Institucional de Coordinación de Corntrol Interno (CCCI), la OCI ha presentado los resultados de vealuación y cumplimiento del Plan Anual de Auditorías, séemás de formular planes de mejora en respuesta a los informes generados.  La entidad ha establecido procedimientos y políticas para monitorear la gestión de riesgos y la efectividad de los controles internos, fortaleciendo así sus Sistema de Control Interno. Así mismo, ha colaborado con entidades externas como la Contraloría General de la República (CCR) y la Superintendencia Nacional de Sabud (Supersalud), lo que demuestra una actitud de apentura a la revisión independiente y la rendición de cuentas.  Componentes Evaluados:  Supervisión Continua. ADES demuestra un sidió a laterna de supervisión confinua, com portajes que indican la gresación de recentrarios defenitos para la revisión independiente y la rendición de cuentas.  Supervisión Continua. A DES demuestra un sidió a laterna de supervisión confinua a como portagion de la controles internos.  Supervisión Continua. A DES demuestra un sidió a laterna de supervisión de informace de la resultado para la revisión independiente y la rendición de cuentas.  Informace de Resultados:  La consistencia en la generación y residio de informace de resultados para la mejora continua asegura que ADRES no solo mantenga sua estabulaces, sino que lambién los elevacions de manera oportuna.  Puntos Destacados:  La consistencia en los puntajes atos sugiere que ADRES no solo monitorea sua actividades de control de manera efectivos, pero que también la cuta sobre los hallazgos para mejora continuamente sua procesos.  La consistencia en los puntajes atos sugiere que ADRES no solo monitorea sua actividades de control de manera efectivos, pero que también la cuta sobre los hallazgos para mejora continuament